

Charte des Valeurs

« Protéger l'enfant, accompagner l'adulte, MONTJOIE, depuis 1947, construit pour et avec les plus fragiles leur parcours de vie choisi par eux dans le respect de leur dignité »

Protéger l'enfant, Accompagner l'adulte, Promouvoir la personne en vue de sa socialisation et de son insertion dans la société (intégration sociale et insertion professionnelle).

- *le respect de la dignité de la personne est dû à tout être humain du seul fait de son existence. Ceci concerne l'«être» de la personne - et non son «agir»-, quel que soit son âge, son sexe, sa santé physique ou mentale, sa religion, sa condition sociale ou son origine ethnique,*
- *la sociabilisation est un des leviers : toute personne est source de richesse, elle est en perpétuelle évolution, elle a la capacité de (se) construire (dans) la relation à l'Autre qui lui permettra d'accéder à l'autonomie, à la liberté, à la responsabilité et à l'exercice de sa citoyenneté, notamment dans sa dimension sociale et écologique.*

Telles sont les valeurs affichées, en 2022, dans les documents de présentation de MONTJOIE

LES ORIGINES

Après la deuxième guerre mondiale, en 1947, des couples issus du scoutisme se référant à l'humanisme du « Personnalisme communautaire », se sont regroupés pour accueillir des jeunes en difficultés familiales ou d'insertion.

Leur initiative avait pour but, en alternative aux solutions traditionnelles d'accueil, de permettre à ces jeunes de vivre et de progresser dans un cadre familial correspondant à leurs besoins tout en maintenant, autant que possible, les liens essentiels avec leur famille et la parentalité.

Cette communauté initiale a rapidement choisi, sous le nom de MONTJOIE, de devenir une Association déclarée relevant de la loi de 1901.

LES EVOLUTIONS

L'Association s'est adaptée aux circonstances et aux besoins du temps sans dévier de ses valeurs. À l'écoute des besoins de la société en perpétuelle mutation, MONTJOIE, précédant parfois les pouvoirs publics, a vécu diverses phases : œuvre, organisme de protection sociale, entreprise associative avec projet associatif et réseaux associatifs.

Du bénévolat, l'Association en est venue à la professionnalisation, créant ainsi petit à petit une **Entreprise Associative d'utilité sociale** qui est la marque actuelle de l'association MONTJOIE.

Dans ce mouvement, MONTJOIE a progressivement ouvert le champ de ses actions vers des adultes en situation de fragilité (demandeurs d'asile, femmes victimes de violences, toxicomanes...) et a élargi les modalités de ses interventions qui incluent maintenant la pratique de thérapies adaptées aux besoins de soins des personnes accueillies.

LES MÉTHODES

La force de l'action résulte de l'**unité de vue des différents acteurs de l'Association** : les bénévoles et les personnels salariés qui apportent, dans leur diversité, la richesse de leur engagement et de leur expérience.

Cette unité, avec les modes d'organisation et les outils opérationnels que possède et développe l'Association, s'opère dans le respect des niveaux de responsabilité qui doivent être précisément déterminés.

Les participants à l'action de MONTJOIE sont animés par les mêmes valeurs et pratiquent le **dialogue et l'écoute réciproques** pour maintenir la **cohésion** indispensable pour la vie de l'Association. Sur ce plan, au-delà du rôle des instances représentatives des personnels pour la nécessaire concertation, tous les professionnels de MONTJOIE doivent être parfaitement informés des décisions qui les concernent, notamment pour valoriser les capacités d'adaptation et d'innovation plus que jamais nécessaires dans la société contemporaine.

À cet égard le développement du partenariat avec tous les acteurs concernés par ses domaines d'intervention est un élément majeur pour l'action de Montjoie en faveur des personnes accueillies.

Pour pratiquer le partenariat en pleine responsabilité, MONTJOIE, dans la limite de ses moyens économiques, conserve la maîtrise de ses choix et doit demeurer capable de percevoir et d'analyser les besoins de l'action sociale pour y répondre de manière créative.

La Charte commande l'esprit et la teneur des textes qui organisent le fonctionnement de MONTJOIE.

*L'Association MONTJOIE, acteur de l'Economie Sociale et Solidaire,
est une entreprise pas comme les autres.*



Christian VERGNE,
Président